

| | | | |
|---|--|-----------|------------|
| ISTITUTO COMPRENSIVO "SANTA CHIARA-PASCOLI- ALTAMURA" FOGGIA | Documento di Valutazione dei Rischi | Revisione | 00 |
| | | Data | 01/03/2021 |
| | | Pag 1 | |

DOCUMENTO ELABORATO SUGLI ESITI DELLA VALUTAZIONE DEI RISCHI

ex art. 17, comma 1, lettera a) ed art. 28 del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i. (D.Lgs. 106/09)

| | |
|-----------------------|---|
| Azienda | ISTITUTO COMPRENSIVO "SANTA CHIARA-PASCOLI-ALTAMURA" |
| Sede Legale | Piazza Santa Chiara n.9 FOGGIA (FG) |
| Sede Operativa | Scuola Santa Chiara, piazza Santa Chiara n.9 Scuola Pascoli, Piazza De Sanctis n.19 Scuola Altamura, Via Petrucci n.5 FOGGIA |

| Rev. | Motivazione | Data |
|------|--|------------|
| 01 | AGGIORNAMENTO | 01/03/2021 |
| 01 | | |
| | La presente documentazione, formata da 17 pagine compresa la presente, riporta la data certa attestata mediante la sottoscrizione del datore di lavoro, del RSPP, del Medico Competente, del RLS è registrata al protocollo della Scuola. | |

Il Datore di Lavoro
(dott.ssa Maria GODUTO)

Il Responsabile del S.P.P.
(arch.Maria BIANCO)

Il Medico Competente
(dott. Rocco DI FOGGIA)

Per consultazione
Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza
(ins. Concetta TALAMO)

| | | | |
|---|--|-----------|------------|
| ISTITUTO COMPRENSIVO "SANTA CHIARA-PASCOLI- ALTAMURA" FOGGIA | Documento di Valutazione dei Rischi | Revisione | 00 |
| | | Data | 01/03/2021 |
| | | Pag 2 | |

Premessa

Il Decreto Legislativo n. 81 del 9 aprile 2008 e s.m.i. obbliga il Datore di Lavoro a valutare i rischi presenti nell'attività lavorativa ed a redigere ai sensi dell'articolo 28 del Decreto in questione il Documento di Valutazione relativo a tutti i rischi presenti in azienda.

La diffusione dell'infezione da SARS-CoV-2 rappresenta una questione di salute pubblica, pertanto la gestione delle misure preventive e protettive deve necessariamente seguire i provvedimenti speciali adottati dalle istituzioni competenti in conformità all'evoluzione dello scenario epidemiologico. In ragione di tale esigenza di tutela della salute pubblica, il Datore di Lavoro deve collaborare facendo rispettare i provvedimenti delle istituzioni competenti al fine di favorire il contenimento della diffusione del SARSCoV-2; in tal senso, anche la semplice diffusione interna delle informazioni e delle raccomandazioni prodotte esclusivamente da soggetti istituzionali costituisce uno strumento utile al contrasto dell'epidemia.

Tale documento si è reso necessario per mettere in atto una serie di misure di tipo comportamentali e precauzionali, definite sia con norme statali sia con direttive centrali del MIUR, pur non essendo, le attività svolte presso i luoghi di lavoro soggette a Rischio Biologico, come disciplinato dal Titolo X del D.Lgs. 81/2008, né appartenenti a quelle di cui all'Allegato XLIV, anche se identificate a titolo esemplificativo.

In tale scenario, in cui prevalgono esigenze di tutela della salute pubblica, non si ritiene giustificato l'aggiornamento del Documento di Valutazione dei Rischi in relazione al rischio associato all'infezione da SARS-CoV-2 (se non in ambienti di lavoro sanitario o socio-sanitario, esclusi dal campo di applicazione del presente documento, o comunque qualora il rischio biologico sia un rischio di natura professionale, già presente nel contesto espositivo dell'azienda).

Infatti, presso l'Istituto Comprensivo "SANTA CHIARA-PASCOLI-ALTAMURA" di Foggia (FG), formato da tre sedi, non ci si trova di fronte a quanto previsto dal Titolo X del D.Lgs. 81/2008 e quindi di fronte ad un rischio lavorativo specifico, bensì ad un rischio generico a cui è esposta l'intera popolazione che potrebbe però implicare, come riportato nell'art. 271 c. 4 del D.Lgs. 81/2008, il rischio di esposizione dei lavoratori, pur non comportando la deliberata intenzione di operare con agenti biologici.

Diversamente, si è ritenuto utile, per esigenze di natura organizzativa/gestionale, redigere, in collaborazione con il Servizio di Prevenzione e Protezione, un piano di intervento e una procedura per la gestione delle eventualità di contagio, adottando un approccio graduale nell'individuazione e nell'attuazione delle misure di prevenzione, basato sia sul profilo del lavoratore (o soggetto a questi equiparato), sia sul contesto di esposizione.

Con riferimento alle misure adottate con il DPCM 08/03/2020, come modificato dal DPCM 09/03/2020 ed integrato dal DPCM 11/03/2020, e considerato il DPCM 26/04/2020, il territorio della provincia di Foggia ricade nell'art. 1 (Misure per il contrasto e il contenimento sull'intero territorio nazionale del diffondersi del virus COVID-19) e nell'art. 3 (Misure di informazione e prevenzione sull'intero territorio nazionale).

Il presente documento è registrato al protocollo della Scuola al fine della apposizione della data, attestata dalla sottoscrizione da parte del datore di lavoro, nonché, ai soli fini della prova della data, dalla sottoscrizione del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione e del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza, ai sensi dell'art. 28, comma 2, D.Lgs. n° 81/08.

| | | | |
|---|--|-----------|------------|
| ISTITUTO COMPRENSIVO "SANTA CHIARA-PASCOLI- ALTAMURA" FOGGIA | Documento di Valutazione dei Rischi | Revisione | 00 |
| | | Data | 01/03/2021 |
| | | Pag 3 | |

PARTE I

Presentazione dell'azienda

| | |
|-----------------------|---|
| Azienda | ISTITUTO COMPRENSIVO " ALTAMURA -PASCOLI -SANTA CHIARA - " |
| Sede Legale | PIAZZA SANTA CHIARA N.9 FOGGIA (FG) |
| Sedi Operative | Scuola Santa Chiara,Piazza Santa Chiara N.9 Scuola Pascoli,Piazza De Sanctis N.19 Scuola Altamura, Via Petrucci N.5 FOGGIA |

| | | | |
|---|--|-----------|------------|
| ISTITUTO COMPRENSIVO "SANTA CHIARA-PASCOLI- ALTAMURA" FOGGIA | Documento di Valutazione dei Rischi | Revisione | 00 |
| | | Data | 01/03/2021 |
| | | Pag 4 | |

Anagrafica Aziendale

| | |
|---|---|
| Azienda | Istituto Comprensivo "Santa Chiara-Pascoli-Altamura" |
| Attività | Scuola dell'infanzia, scuola elementare e scuola secondaria di I grado |
| Sede legale | Piazza Santa Chira n.9 Foggia (FG) |
| Sede Operativa | Piazza Santa Chiara n.9 Piazza De Sanctis n.19 Via Petrucci n.5 Foggia |
| Datore di Lavoro | dott.ssa Maria GODUTO |
| Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) | arch.Maria BIANCO |
| Medico Competente | dott. Rocco DI FOGGIA |
| Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza | ins.Concetta TALAMO |

Attività svolta

Presso la sede scolastica, viene svolta attività di tipo didattico, amministrativo, utilizzando attrezzature per ufficio, postazioni videoterminali, stampanti, telefoni, fax, ed attività di tipo laboratoriale e pulizia dei locali.

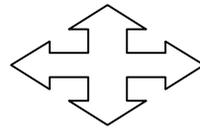
Il personale è costituito dal Dirigente Scolastico, dott.ssa Maria GODUTO, il D.S.G.A, i Docenti, i Docenti di sostegno, il Personale ATA e gli Studenti.

Le attività vengono effettuate dal personale dipendente secondo le specifiche mansioni di inquadramento contrattuale, e dagli alunni, computati come lavoratori, nel momento in cui utilizzano specifici laboratori.

Organizzazione Aziendale della Sicurezza

| |
|-------------------------|
| Datore di Lavoro |
| dott.ssa Maria GODUTO |

| |
|---|
| Responsabile del Servizio di Prev. e Prot. |
| arch.Maria BIANCO |



| |
|--------------------------------------|
| Rappresentante dei Lavoratori |
| ins.Concetta TALAMO |

| |
|--------------------------|
| Medico Competente |
| dott. Rocco DI FOGGIA |

Elenco Fattori di Pericolo

| Rischi per la Salute | |
|-----------------------------|---------------------------------|
| Agenti Biologici | Infezioni dovute al Coronavirus |

| | | | |
|---|--|-----------|------------|
| ISTITUTO COMPRENSIVO "SANTA CHIARA-PASCOLI- ALTAMURA" FOGGIA | Documento di Valutazione dei Rischi | Revisione | 00 |
| | | Data | 01/03/2021 |
| | | Pag 7 | |

PARTE II

Relazione sulla valutazione dei rischi per la sicurezza e la salute durante il lavoro e relativi criteri adottati

| | |
|-----------------------|--|
| Azienda | ISTITUTO COMPRENSIVO " ALTAMURA -PASCOLI -SANTA CHIARA - " |
| Sede Legale | PIAZZA SANTA CHIARA N.9 FOGGIA (FG) |
| Sede Operativa | SCUOLA SANTA CHIARA-PIAZZA SANTA CHIARA N.9 SCUOLA PASCOLI-PIAZZA DE SANCTIS N.19 SCUOLA ALTAMURA-VIA PETRUCCI N.5 FOGGIA |

Per tale sezione si rimanda al DVR.

| | | | |
|---|--|-----------|------------|
| ISTITUTO COMPRENSIVO "SANTA CHIARA-PASCOLI- ALTAMURA" FOGGIA | Documento di Valutazione dei Rischi | Revisione | 00 |
| | | Data | 01/03/2021 |
| | | Pag 8 | |

PARTE III

Individuazione dei rischi, delle misure di prevenzione e di protezione e dei dispositivi di protezione individuale

| | |
|-----------------------|--|
| Azienda | ISTITUTO COMPRENSIVO " ALTAMURA - PASCOLI - SANTA CHIARA " |
| Sede Legale | PIAZZA SANTA CHIARA N.9. FOGGIA |
| Sede Operativa | SCUOLA SANTA CHIARA-PIAZZA SANTA CHIARA N.9 SCUOLA PASCOLI-PIAZZA DE SANCTIS N.19 SCUOLA ALTAMURA-VIA PETRUCCI N.5 FOGGIA |

Identificazione dell'Ambiente di Lavoro e degli Addetti - Ufficio

| | |
|----------------------------------|----------------------------------|
| Ambiente di lavoro | Ufficio |
| Preposto per la sicurezza | Datore di lavoro/D.S.G.A. |
| Descrizione Attività | Gestione attività amministrativa |

| Addetti | Mansione |
|------------------------------------|-------------------------|
| D.S.G.A./Assistente amministrativo | Attività Amministrativa |

Identificazione dell'Ambiente di Lavoro e degli Addetti - Spazi comuni-Aule-Aule Speciali-Laboratori-Uffici

| | |
|----------------------------------|--------------------------------------|
| Ambiente di lavoro | Spazi comuni/Aule/Uffici/etc. |
| Preposto per la sicurezza | Datore di lavoro/D.S.G.A. |
| Descrizione Attività | Sorveglianza,pulizia dei locali,etc. |

| Addetti | Mansione |
|--------------------------|--------------------------------------|
| Collaboratori Scolastici | Sorveglianza,pulizia dei locali,etc. |

Identificazione dell'Ambiente di Lavoro e degli Addetti- Aule-Aule speciali-Laboratori

| | |
|----------------------------------|-------------------------------|
| Ambiente di lavoro | Aule,aule speciali,laboratori |
| Preposto per la sicurezza | Datore di lavoro |
| Descrizione Attività | Didattica |

| Addetti | Mansione |
|----------------|-----------------|
| Docenti | didattica |

| | | | |
|---|--|-----------|------------|
| ISTITUTO COMPRENSIVO "SANTA CHIARA-PASCOLI- ALTAMURA" FOGGIA | Documento di Valutazione dei Rischi | Revisione | 00 |
| | | Data | 01/03/2021 |
| | | Pag 10 | |

Identificazione dei Fattori di Rischio - Istituto Comprensivo " Altamura -Pascoli - Santa Chiara "

| Rischi per la salute | |
|----------------------|-----------|
| Agenti biologici | SI |

| | | | |
|---|--|-----------|------------|
| ISTITUTO COMPRENSIVO "SANTA CHIARA-PASCOLI- ALTAMURA" FOGGIA | Documento di Valutazione dei Rischi | Revisione | 00 |
| | | Data | 01/03/2021 |
| | | Pag 11 | |

Schede Specifiche con l'Individuazione dei pericoli, delle condizioni di impiego e di esposizione, dei rischi, delle Misure di Prevenzione e di Protezione attuate e dei Dispositivi di Protezione Individuale adottati e dell'entità del rischio

| | | | |
|---|--|-----------|------------|
| ISTITUTO COMPRENSIVO "SANTA CHIARA-PASCOLI- ALTAMURA" FOGGIA | Documento di Valutazione dei Rischi | Revisione | 00 |
| | | Data | 01/03/2021 |
| | | Pag 12 | |

| RISCHI PER LA SALUTE AGENTI BIOLOGICI | | | | |
|--|--|---------------------------|---|---|
| PERICOLO | CONDIZIONI DI IMPIEGO O DI ESPOSIZIONE | RISCHIO | MISURE DI PREVENZIONE E PROTEZIONE ATTUATE E DPI ADOTTATI | I = P+ 2*D |
| Esposizione ad agenti biologici: COVID-19 | Durante le ordinarie attività lavorative. | Infezioni da Coronavirus. | <p>Linee Guida riguardanti le Direttive dettate da Organizzazione Mondiale della Sanità (OMS), European Centre for Disease Prevention and Control (ECDC) e Istituto Superiore di Sanità (ISS).</p> <p>Linee Guida Regione Veneto.</p> <p>DPCM 08/03/2020 Artt. 1 e 3 (sostitutivo dei DDPCM 01/03/2020 e 04/03/2020) come modificato dal DPCM 09/03/2020 ed integrato dal DPCM 11/03/2020 art. 1, c. 6., e DPCM 26/04/2020</p> <p>Direttiva n.2/2020 Consiglio dei Ministri</p> <p>Protocollo d'intesa condiviso del 03/04/2020</p> <p>Nota MIUR n.622 del 01/05/2020 e successive integrazioni.</p> <p>Successivi DPCM alla data odierna</p> <p>Misure per il personale e per il pubblico.</p> | P = 1; D = 4; I = 9; GRAVISSIMO |

Misure igienico-sanitarie (All. 1 al DPCM 08/03/2020), così come integrate dall'allegato 4 del DPCM 26/04/2020 e successive integrazioni:

- lavarsi spesso le mani. Si raccomanda di mettere a disposizione in tutti i locali pubblici, palestre, supermercati, farmacie e altri luoghi di aggregazione, soluzioni idroalcoliche per il lavaggio delle mani;
- evitare il contatto ravvicinato con persone che soffrono di infezioni respiratorie acute;
- evitare abbracci e strette di mano;
- mantenimento, nei contatti sociali, di una distanza interpersonale di almeno un metro;
- igiene respiratoria (starnutire e/o tossire in un fazzoletto evitando il contatto delle mani con le secrezioni respiratorie);
- evitare l'uso promiscuo di bottiglie e bicchieri, in particolare durante l'attività sportiva;
- non toccarsi occhi, naso e bocca con le mani;
- coprirsi bocca e naso se si starnutisce o tossisce;
- non prendere farmaci antivirali e antibiotici, a meno che siano prescritti dal medico;
- pulire le superfici con disinfettanti a base di cloro o alcol;
- è fortemente raccomandato in tutti i contatti sociali, utilizzare protezioni delle vie respiratorie come misura aggiuntiva alle altre misure di protezione individuale igienico-sanitarie.

| | | | |
|---|--|-----------|------------|
| ISTITUTO COMPRENSIVO "SANTA CHIARA-PASCOLI- ALTAMURA" FOGGIA | Documento di Valutazione dei Rischi | Revisione | 00 |
| | | Data | 01/03/2021 |
| | | Pag 13 | |

Altre misure specifiche adottate presso l'Istituzione scolastica:

le attività del personale ATA e dei docenti sono ordinariamente assicurate mediante il ricorso al lavoro agile; il regolare funzionamento degli uffici dell'istituzione scolastica è garantito, prevalentemente ed in via ordinaria, mediante il ricorso ad attività telematiche e procedure di lavoro agile, sino alla data di cessazione dell'emergenza epidemiologica da Covid- 2019;

la prestazione lavorativa in lavoro agile può essere svolta anche attraverso strumenti informatici nella disponibilità del personale;

la presenza del personale negli edifici scolastici sarà limitata esclusivamente alle attività che sono indifferibili e che richiedono necessariamente la presenza sul luogo di lavoro;

il personale docente rende la sua prestazione lavorativa attraverso forme di didattica a distanza, con strumenti informatici nella disponibilità del personale, seguendo un orario lavorativo non superiore alle 18/20 ore settimanali; gli alunni sono impegnati, in tali attività online, in base all'ordine scolastico (infanzia, elementare o scuola secondaria di I grado)) ed alla programmazione effettuata, per non più di 20 ore settimanali, alternando lezioni in modalità sincrona ed asincrona e svolgimento di esercizi assegnati;

l'utilizzo degli strumenti digitali/piattaforme online è regolamentato da una pausa di 15 minuti per ogni 120 minuti di attività lavorativa continuativa;

limitazione al ricevimento del pubblico; l'erogazione di servizio al pubblico sarà svolta con appuntamenti cadenzati in sede, prevedendo per il personale, per adempiere alla propria attività lavorativa, l'utilizzo di D.P.I.;

evitare l'utilizzo promiscuo di penne, matite, pen-drive, chiavette usb, etc. tra il personale e tra il personale ed il pubblico; dotazione agli ingressi di dispenser con detergente per le mani;

affissione avvisi;

integrazione disposizioni per gli addetti alle pulizie dei locali; si dovrà assicurare la pulizia giornaliera e la sanificazione periodica dei locali, degli ambienti, delle postazioni di lavoro e delle aree comuni e di svago;

smart-working;

fruizione di ferie;

contingente minimo;

per il personale ATA, si utilizzerà il criterio della turnazione;

implementate i D.P.I. per gli addetti al primo soccorso, con l'acquisto di occhiali protettivi paraspruzzi, guanti in nitrile monouso, camici monouso o tute, mascherine filtranti del tipo FFP2/FFP3;

acquisto di termoscanner, guanti monouso, mascherine filtranti, mascherine chirurgiche, (le mascherine devono rispettare le norme UNI EN 14683:2019 relativamente a quelle chirurgiche e la 149:2009 per le filtranti), soluzioni detergenti in gel, camici;

Piano di intervento e procedure

Al fine di limitare i contatti tra le persone, riducendo le occasioni di aggregazione, si riportano alcune misure ritenute appropriate, da adottare qualora possibile anche dal punto di vista organizzativo ed economico (sono altresì possibili soluzioni alternative di pari efficacia):

- favorire la modalità del lavoro a distanza (cosiddetto "lavoro agile" o "smart working");
- evitare incontri collettivi in situazioni di affollamento in ambienti chiusi (es. riunioni), privilegiando soluzioni di comunicazione a distanza;

| | | | |
|---|--|-----------|------------|
| ISTITUTO COMPRENSIVO "SANTA CHIARA-PASCOLI- ALTAMURA" FOGGIA | Documento di Valutazione dei Rischi | Revisione | 00 |
| | | Data | 01/03/2021 |
| | | Pag 14 | |

- privilegiare, nello svolgimento di incontri o riunioni, le modalità di collegamento da remoto, o in alternativa dare disposizioni di rispettare il “criterio di distanza droplet” (almeno 1 metro di separazione tra i presenti);
- regolamentare l’accesso agli spazi destinati all’attività lavorativa, allo svago o simili (es. corridoi, area caffè), programmando il numero di accessi contemporanei o dando disposizioni di rispettare il “criterio di distanza droplet” (almeno 1 metro di separazione tra i presenti).

Inoltre, si ritiene necessario che il Datore di Lavoro, in collaborazione con il Servizio di Prevenzione e Protezione, disponga misure rafforzative delle ordinarie norme di comportamento e corretta prassi igienica, sia a tutela dei lavoratori, sia degli utenti esterni (anche occasionali), quali:

- evitare contatti stretti con soggetti che presentano sintomi respiratori senza adottare opportune precauzioni;
- sensibilizzare al rispetto delle corrette indicazioni per l’igiene delle mani e delle secrezioni respiratorie, mettendo altresì a disposizione idonei mezzi detergenti per le mani;
- disporre una adeguata e frequente pulizia dei locali e delle postazioni di lavoro più facilmente toccate da lavoratori e utenti esterni.

Per la pulizia di ambienti non sanitari (es. postazioni di lavoro, uffici, mezzi di trasporto) dove abbiano soggiornato casi di COVID-19, applicare le misure di seguito riportate:

a causa della possibile sopravvivenza del virus nell’ambiente per diverso tempo, i luoghi e le aree potenzialmente contaminati da SARS-CoV-2 devono essere sottoposti a completa pulizia con acqua e detergenti comuni prima di essere nuovamente utilizzati. Per la decontaminazione, si raccomanda l’uso di ipoclorito di sodio 0.1% dopo pulizia. Per le superfici che possono essere danneggiate dall’ipoclorito di sodio, utilizzare etanolo al 70% dopo pulizia con un detergente neutro.

Gli addetti, durante le operazioni di pulizia con prodotti chimici, devono assicurare una adeguata ventilazione degli ambienti. Tutte le operazioni di pulizia devono essere condotte da personale provvisto di DPI (filtrante respiratorio FFP2 o FFP3, protezione facciale, guanti monouso, camice monouso impermeabile a maniche lunghe, e seguire le misure indicate per la rimozione in sicurezza dei DPI. Dopo l’uso, i DPI monouso vanno smaltiti, come materiale potenzialmente infetto, in appositi contenitori; quelli riutilizzabili vanno invece sanificati.

Vanno pulite con particolare attenzione tutte le superfici toccate di frequente, quali superfici di muri, porte e finestre, scrivanie, tastiere dei computer, mouse, superfici dei servizi igienici e sanitari.

Si riportano di seguito alcuni scenari plausibili, corredati dalle indicazioni operative ritenute appropriate per una loro corretta gestione:

- **Lavoratore, anche asintomatico, che non rispettando il divieto di allontanamento da uno dei Comuni interessati dalle misure urgenti di contenimento del contagio si presenta al lavoro:**
non adibire ad attività lavorativa; deve essere fornita e fatta indossare tempestivamente una mascherina chirurgica e deve essere data indicazione di tornare e rimanere a casa, dandone contestuale informazione alle autorità competenti.
- **Lavoratore con sintomatologia respiratoria, anche lieve, o lavoratore asintomatico che riferisce di essere stato nei 14 giorni precedenti a contatto stretto con un caso di COVID-19 che si presenta al lavoro:**

| | | | |
|---|--|-----------|------------|
| ISTITUTO COMPRENSIVO "SANTA CHIARA-PASCOLI- ALTAMURA" FOGGIA | Documento di Valutazione dei Rischi | Revisione | 00 |
| | | Data | 01/03/2021 |
| | | Pag 15 | |

non adibire ad attività lavorativa; deve essere fornita e fatta indossare tempestivamente una mascherina chirurgica e deve essere data indicazione di tornare e rimanere a casa (evitando l'utilizzo di mezzi di trasporto pubblici) e di contattare il proprio Medico di Medicina Generale o il Servizio di Continuità Assistenziale, anche ai fini della certificazione dello stato di malattia; finché il soggetto permane all'interno dell'azienda, si deve assicurare che rimanga il più possibile lontano e isolato dagli altri soggetti presenti (lavoratori, visitatori).

- Lavoratore che, inizialmente asintomatico, durante l'attività lavorativa sviluppa febbre e sintomi respiratori (tosse e difficoltà respiratoria):

gli addetti al primo soccorso aziendale, ad integrazione di quanto già stabilito nei piani di emergenza aziendali, dovranno indossare e far indossare al soggetto che ha manifestato i sintomi una mascherina chirurgica, far allontanare dai locali eventuali altri lavoratori o utenti presenti e contattare il 118.

- Lavoratore asintomatico durante l'attività lavorativa che successivamente sviluppa febbre e sintomi respiratori (tosse e difficoltà respiratoria):

non è previsto alcun adempimento a carico del Datore di lavoro (o suoi collaboratori), se non collaborare con l'azienda sanitaria territorialmente competente mettendo a disposizioni le informazioni in proprio possesso al fine della ricostruzione di eventuali contatti.

- Si precisa che il lavoratore che rientra al lavoro dopo un periodo di assenza per malattia non necessita di alcuna specifica certificazione, ad eccezione dei periodi superiori a 60 giorni continuativi, come già previsto dal decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81.

Modalità' di ingresso

Il personale, prima dell'accesso al luogo di lavoro potrà essere sottoposto al controllo della temperatura corporea.

1 . Se tale temperatura risulterà superiore ai 37,5°, non sarà consentito l'accesso ai luoghi di lavoro. Le persone in tale condizione saranno momentaneamente isolate e fornite di mascherine, non dovranno recarsi al Pronto Soccorso, ma dovranno contattare nel più breve tempo possibile il proprio medico curante e seguire le sue indicazioni.

Il datore di lavoro informerà preventivamente il personale, e chi intende fare ingresso nell'Istituzione Scolastica, della preclusione dell'accesso a chi, negli ultimi 14 giorni, abbia avuto contatti con soggetti risultati positivi al COVID-19 o provenga da zone a rischio secondo le indicazioni dell'OMS 2. Per questi casi si fa riferimento al Decreto legge n. 6 del 23/02/2020, art. 1, lett. h) e i) e successive integrazioni.

Nella gestione dell'entrata e dell'uscita dei lavoratori devono essere favoriti orari scaglionati e laddove possibile, prevedere una porta di entrata ed una di uscita dedicate.

Modalità' di accesso dei fornitori esterni

I fornitori esterni, sono saltuari ed eccezionali.

Per l'accesso dei fornitori, dove non possa avvenire in zone dedicate, valgono le stesse procedure e divieti adottati per il personale e utenti, al fine di ridurre le occasioni di contatto con il personale in forza nell'Istituzione Scolastica.

Per le attività di carico/scarico si dovrà rispettare il previsto distanziamento.

| | | | |
|---|--|-----------|------------|
| ISTITUTO COMPRENSIVO "SANTA CHIARA-PASCOLI- ALTAMURA" FOGGIA | Documento di Valutazione dei Rischi | Revisione | 00 |
| | | Data | 01/03/2021 |
| | | Pag 16 | |

Le norme si estendono alle Ditte che possono organizzare cantieri permanenti e provvisori all'interno degli spazi di pertinenza dell'Istituzione Scolastica.

Sorveglianza sanitaria e tutela dei lavoratori fragili

Nelle aziende dove non è presente il medico competente, in via straordinaria, si potrebbe pensare, se sussiste la necessità, alla nomina di un medico competente per il periodo emergenziale o soluzioni alternative, come il coinvolgimento delle strutture territoriali pubbliche (ad esempio, servizi prevenzionali territoriali, Inail, ecc.) che, come per altre attività, possano effettuare le visite, per l'identificazione dei soggetti suscettibili o per il reinserimento lavorativo di soggetti con pregressa infezione da SARS-CoV-2.

I dati epidemiologici mostrano una maggiore fragilità nelle fasce di età più elevate della popolazione nonché in presenza di alcune tipologie di malattie cronico degenerative (ad es. patologie cardiovascolari, respiratorie e dismetaboliche) che in caso di comorbidità con l'infezione possono influenzare negativamente la severità e l'esito della patologia.

In tale ottica potrebbe essere introdotta, ove necessaria, la "sorveglianza sanitaria eccezionale" che verrebbe effettuata sui lavoratori con età >55 anni o su lavoratori al di sotto di tale età ma che ritengano di rientrare, per condizioni patologiche, in questa condizione anche attraverso una visita a richiesta. In assenza di copertura immunitaria adeguata (utilizzando test sierologici di accertata validità), si dovrà valutare con attenzione la possibilità di esprimere un giudizio di "inidoneità temporanea" o limitazioni dell'idoneità per un periodo adeguato, con attenta rivalutazione alla scadenza dello stesso.

Per il reintegro dei lavoratori dopo l'infezione da SARS-CoV-2, previa presentazione di certificazione di avvenuta negativizzazione del tampone secondo le modalità previste e rilasciata dal dipartimento di prevenzione territoriale di competenza, il medico competente, ove nominato o la struttura prevenzionale territoriale, potrà effettuare la "visita medica precedente alla ripresa del lavoro, a seguito di assenza per motivi di salute di durata superiore ai sessanta giorni continuativi, al fine di verificare l'idoneità alla mansione" (D. Lgs 81/08 e s.m.i, art. 41 c. 2 lett. e-ter), anche per valutare profili specifici di rischiosità e comunque indipendentemente dalla durata dell'assenza per malattia, in deroga alla norma.

| | | | |
|---|--|-----------|------------|
| ISTITUTO COMPRENSIVO "SANTA CHIARA-PASCOLI- ALTAMURA" FOGGIA | Documento di Valutazione dei Rischi | Revisione | 00 |
| | | Data | 01/03/2021 |
| | | Pag 17 | |

Dichiarazione del Datore di Lavoro

La sottoscritta, dott.ssa Maria GODUTO in qualità di Datore di Lavoro dell'Istituto Comprensivo "Santa Chiara-Pascoli-Altamura" di Foggia (FG) con sede legale in Piazza Santa Chiara n.9 – FOGGIA

DICHIARA

che il procedimento sulla valutazione dei rischi ex art. 17 del D.Lgs. n. 81/2008 e successive modifiche ed integrazioni, è stato attuato in collaborazione con il Servizio di Prevenzione e Protezione dai rischi, previa consultazione del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza.

Foggia (FG), lì 01 marzo 2021

Il Datore di Lavoro
(dott.ssa Maria GODUTO)

Il Responsabile del S.P.P.
(arch.Maria BIANCO)

Il Medico Competente
(dott.Rocco DI FOGGIA)

Per consultazione
Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza
(ins.Concetta TALAMO)
