



ISTITUTO COMPRENSIVO
"S. CHIARA - PASCOLI - ALTAMURA"
Piazza S. Chiara, 9 - 71121 Foggia
tel. 0881/709116 – fax 0881/757134 - c.f. 94101510710
e-mail: fgic877005@istruzione.it - fgic877005@pec.istruzione.it

VERBALE INCONTRO DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Il giorno 18 dicembre 2020 alle 17.00, previa convocazione prot. n. 5329 del 12/12/2020, con modalità online al link:

<https://meet.google.com/lookup/cz5d6ofepq?authuser=1&hs=179>

si svolge un incontro finalizzato alla definitiva sottoscrizione del contratto integrativo sulla seguente materia:
Criteri per la ripartizione delle risorse per il miglioramento dell'offerta formativa

Sono presenti il Dirigente scolastico dott.ssa Goduto Maria e la delegazione sindacale, rappresentata dalla RSU, costituita dall'ins. Talamo Concetta, dal Segretario Provinciale CISL Scuola ins. Tibollo Maria, dal Segretario Provinciale CGIL Scuola prof. Giuseppe Ciuffreda e dai Terminali Sindacali Associativi ins. Pugliese Cinzia e ins. Petronio Antonietta.

Partecipa all'incontro il D.S.G.A. dott.ssa Lucia Tridente, in qualità di consulente e di esperto.

I convenuti avevano concordato nella precedente riunione, tenutasi in data 25 novembre u.s., l'opportunità di procedere alla sottoscrizione del contratto di istituto dopo aver consultato tutti i lavoratori attraverso la convocazione di un'assemblea sindacale in orario di servizio, che si è tenuta in data 16 dicembre u.s. Il Dirigente aveva espresso piena condivisione per la proposta, intesa come una preziosa opportunità per recepire il punto di vista dei lavoratori sui criteri di assegnazione dei compensi accessori e per modificare la proposta della parte pubblica, con ipotesi di adeguamento e di miglioramento. In questa prospettiva, il Dirigente invita il prof. Ciuffreda, in qualità di osservatore esperto e oggettivo, a riferire quali intuizioni e percezioni siano emerse dal contatto con i lavoratori, nella prospettiva del miglioramento della qualità delle relazioni sindacali.

Emerge, dal resoconto del prof. Ciuffreda, l'esperienza di un incontro vivace, attivo e partecipativo, che fa rimbalzare l'esistenza di qualche attrito, per le modalità con cui alcuni lavoratori sono intervenuti, insieme alla constatazione della sussistenza di "troppi protagonisti", che rischiano di minare la solidarietà della comunità scolastica.

L'ins. Talamo interviene manifestando l'esigenza di continuare a porsi domande, ad attivare campanelli di allarme (una segreteria che sceglie di trasferirsi interamente, docenti che non compaiono e che andrebbero valorizzati...), compito specifico della RSU, per evitare protagonismi pericolosi per il benessere della comunità scolastica.

Più radicale risulta l'intervento dell'ins. Tibollo, che continua a ritenere inopportuna, non funzionale e "immorale" la concentrazione di funzioni e compensi sugli stessi lavoratori. A proposito dell'assemblea, la segretaria CISL riferisce di un preoccupante silenzio dei lavoratori, che non hanno il coraggio di intervenire, circostanza in assoluto contrasto, a suo dire, con le segnalazioni e le richieste di intervento che pervengono in sede sindacale, che non troveranno, ormai, attenzione e considerazione. Subito dopo l'intervento, l'ins. Tibollo lascia la riunione, per impegni sindacali.

Il Dirigente scolastico non concorda assolutamente con l'ipotesi, veicolata dall'ins. Tibollo e supportata dalla RSU Talamo e dalla TAS Petronio, di una fase storica riconducibile al passato, connotata da consolidate esperienze di unità e di solidarietà, da recuperare per elevare nuovamente l'immagine dell'istituzione scolastica. Il Dirigente ribadisce, come ha già fatto nella precedente riunione, il suo punto di vista, centrato sulla strenua difesa di una comunità scolastica che esprime, oggi, professionalità, impegno, tendenza all'innovazione, con evidenti risultanze riconducibili a bandi superati, a riconoscimenti autorevoli ricevuti, agli esiti degli studenti INVALSI in progressivo miglioramento. Non c'è, a suo parere, l'esigenza, per l'istituzione scolastica, di ricostruire un'immagine positiva, come non è reale e veritiera l'immagine di un

luogo di lavoro che, in passato, si contraddistingueva per capacità di solidarietà tra i lavoratori. Nella replica all'intervento dell'ins. Tibollo, il Dirigente recupera il giudizio espresso dalla segretaria CISL, ribadendo di non poter assolutamente condividere come "immorale" la presenza ricorrente di alcuni lavoratori, coinvolti in molteplici attività e funzioni, che hanno accesso a quote elevate di compenso, nella considerazione che è giusto, legittimo e opportuno premiare i docenti capaci, innovativi e disponibili, se le funzioni vengono svolte raggiungendo esiti e risultati.

In ogni caso, il Dirigente ringrazia la delegazione sindacale per il contributo fornito in termini di proposta e di riflessione e invita la delegazione sindacale a farsi parte attiva per contribuire a risolvere le problematiche evidenziate, assicurando ulteriori sforzi per centrare l'attenzione su fatti e su documenti, e non su mere comunicazioni verbali, anche al fine di non ripetere gli errori commessi in sede di autoanalisi e di valutazione NEV.

Entrando nel merito, la delegazione sindacale riferisce le seguenti informazioni provenienti dall'assemblea dei lavoratori, che determinano ricadute sull'ipotesi di contrattazione integrativa:

sono stati ampiamente condivisi i criteri generali posti a fondamento della contrattazione, in ordine alla suddivisione delle risorse del Fondo MOF in quote-parte da destinare al personale ATA e al personale docente;

nessuna proposta alternativa è emersa dall'assemblea dei lavoratori in ordine ai criteri proposti per la distribuzione dei compensi accessori al personale docente e al personale ATA;

l'assemblea ha proposto esclusivamente, attraverso votazione, di reintegrare la funzione relativa all'animatore digitale all'interno dello staff PNSD.

Tanto premesso, l'ins. Ciuffreda invita il Dirigente a sostenere la proposta avanzata dall'assemblea sindacale. Il Dirigente ribadisce di condividere pienamente la proposta dell'assemblea di premiare l'impegno profuso dall'animatore digitale, nella considerazione che, peraltro, tale funzione già compariva nella proposta originaria avanzata dalla parte pubblica nella riunione del 25 novembre u.s. Esprime qualche perplessità sulla scelta di ricavare il compenso dell'animatore digitale dalla somma riservata allo staff PNSD, decisione che va evidentemente ad incidere sul compenso dei componenti. In ogni caso, si rende disponibile ad accettare la proposta, se proveniente dall'assemblea dei lavoratori.

Le parti arrivano rapidamente all'intesa sulla contrattazione di istituto, che viene integrata esclusivamente con l'inserimento del compenso assegnato all'animatore digitale.

Prima di chiudere la seduta, le parti concordano sulla opportunità di conservare l'albo sindacale cartaceo, in parallelo all'albo digitale, che continuerà, su richiesta della RSU, a essere curato dai referenti dello staff PSND. L'albo cartaceo sarà posizionato su una bacheca collocata nel corridoio degli uffici amministrativi e sarà costantemente aggiornato, sulla base delle sollecitazioni, delle comunicazioni e delle informazioni che perverranno dalle OO.SS. attraverso trasmissione della documentazione alla posta elettronica istituzionale.

Esauriti gli argomenti in discussione, la riunione termina alle ore 18.20

Foggia, 18 dicembre 2020

Il Dirigente scolastico
dott. Maria Goduto

